

# 上司・先輩社員向け 指導力向上研修

## ～若手社員のメカニズム 傾向と対策～

近年、人材確保が困難になってきており、ますます若手社員の育成が組織運営にあたり重要になっています。本研修では20代を中心とした若手社員のメカニズムや傾向と対策を学んで頂くと共に、若手社員への関わり方について理解を深めて頂き、上司、先輩社員の部下指導力の向上を図ります。研修はグループワーク形式で進めますので、参加者様同士で交流を深め、人脈形成にも繋げて頂けます。

- ①時代背景や教育現場の状況を踏まえた育成方法をお伝えします
- ②若手社員の成長につながる関わり方を習得できます
- ③部下育成に悩む他社の上司・先輩社員との交流が図れます

テーマ	内容
1) 近年の新入社員・若手社員の特徵	<ul style="list-style-type: none"><li>①若手社員のメカニズム（人口統計、世代間格差、教育現場）</li><li>②若手社員あるある（グループワークで事例別に対応検討）</li><li>③若手社員の特徵（ネガティブ面とポジティブ面）</li><li>④若手社員の育成方法（何をどう変えるべきか）</li></ul>
2) 若手社員に対する私達の関わり方	<ul style="list-style-type: none"><li>①仕事のルールを決める</li><li>②関わり方を変える</li><li>③意識の変革</li><li>④私たちのコミュニケーション能力を鍛える</li></ul>
3) こんな新入社員にどう対応する	<ul style="list-style-type: none"><li>①事例検討（講師の体験談、新入社員の育成事例紹介）</li><li>②グループ討議（若手社員育成に関する悩み、解決策の検討）</li></ul>

### 《セミナー日程・会場》

日 程：平成27年10月9日（金）

時 間：10:00～17:00（受付：9:30～）

場 所：福岡商工会議所 B1-b会議室  
（福岡市博多区博多駅前2-9-28）

定 員：20名 ※先着順、要事前申込

受講料：1名様 10,000円（税込）

対 象：若手社員の先輩、上司、指導者

### 《講師》

一本 亮（いちもと あきら）  
ココロデザイン(株) 代表取締役  
人事コンサルタント、福岡大学非常勤講師

情報通信、食品メーカー、化粧品メーカーの人事担当として10年のキャリアを経た後、採用・教育・制度・労務・組織運営等の『幅広い実務経験』をウリに人事コンサルティング会社を起業。制度設計や人材育成など企業の発展に貢献。企業・社員双方の立場や心理を深く洞察したスタイルが好評。

