

# これからの人材採用は、「見つけて育てる」 『農耕型採用』のススメ

## 近年の求人倍率の上昇に伴う人材不足を背景に、 新卒・中途採用のあり方は大きく変化

現在、採用マーケットでは、優秀な人材に複数の内定が集中し「勝ち組企業」は人材保ができる一方、多くの企業では「欲しい人材」を採用できない状況が続いています。そんな中、採用ミスマッチを防ぐため、旧来の選んで仕留める『狩猟型』から、欲しい人材を見つけて育てる『農耕型』採用へのシフトチェンジが必要です。

- ◇ 経歴書や面接では見極められない潜在能力  
「ストレス耐性」「対人関係力」を見極める適性検査を活用
- ◇ 変化・人間関係に強い「長期戦力」の見極め
- ◇ 個人特性を理解した、内定辞退防止～入社後フォロー

### 会場

日程：平成28年10月14日(金)

時間：14:00～16:00 (開場13:30～)

会場：アクロス福岡 (福岡市中央区天神1丁目1番1号)

地下鉄空港線天神駅 徒歩3分  
西鉄福岡天神駅 徒歩10分

### 【内容】

- ①新卒・中途市場と若手の傾向
- ②ミスマッチを防ぐ「農耕型採用」とは
  - ・会社のタイプ分け、応募者のタイプ分け
  - ・適性検査を利用した、面接で入社意欲を醸成させるポイント
  - ・面接での応募者リスクの見極め
  - ・早期離職を防ぐためにできること



### 講師

株式会社 アドバンテッジリスク マネジメント 梁川 剛志氏

2007年より6年間、メンタルヘルス対策コンサルティング会社にてカウンセラー及び営業担当として従事。その後アドバンテッジ社に移籍し、現在に至る。今まで民間・官公庁問わず多くの組織のメンタルヘルス対策に携わる。

本セミナーに関するお問合せ先

主催：株式会社ストローク  
福岡市中央区渡辺通4-10-10 紙与天神ビル2F  
Tel:092-721-4197 Fax:092-721-6430

協力：株式会社アドバンテッジリスク マネジメント  
東京都目黒区上目黒2-1-1 中目黒GTタワー17階

(裏面 FAX参加申込書 サンプル受験案内)

## 面接時に「これは？」と疑問に思う人が激減した

事例1：自動車部品メーカー A社様

### 【課題／導入経緯】

自社独自の知的能力検査と論文、面接で採用を行っていましたが、面接時と入社後のギャップを感じることが多くなり、課題となっていました。もともとEQ(感情能力)の重要性を感じていたため、採用検査でEQを活用できないかと考え、導入にいたしました。

### 【活用方法】

会社説明会、一次～三次(最終)選考を経て入社という採用プロセスの中で、会社説明会後に採用検査を受検してもらいました。検査結果をもとに一次選考への選抜を行うとともに、面接官が検査結果レポートで人材の特徴を把握してから一次面接に臨むようにしました。

### 効果

採用検査による選抜の結果、面接時に「これは？」と疑問に思う人が激減しました。

また、検査結果でEQ能力の高い人が書いた論文の質が高いという相関が見られたことから、採用検査で測っている項目の妥当性を認識することができました。

## 入社後1年以内にメンタル不調で休職する職員が減った

事例2：私立大学 B大学様

### 【課題／導入経緯】

入社後すぐに、うつ病などのメンタルヘルス不調に陥る職員が見られ、その対応が課題となっていました。入社前の段階で、応募者のメンタル面の強さ(ストレス耐性)を見極めて、適性を判断するにしたいと考え、この要件に見合う本検査を導入しました。

### 【活用方法】

エントリー・書類選考後の会社説明会で採用検査を受検してもらいました。検査結果をもとに、一次面接への選抜を行いました。また、一次面接以降のプロセスでも検査結果を参考にすようにしました。

### 効果

導入して3年程度継続した後に検証したところ、導入以前に比べ、入社後1年以内にメンタルヘルス不調で休職・退職する職員の数が減りました。

また、EAP(カウンセリング)を導入することで、総合的に職員をサポートし、退職者の削減効果が見られています。

特典

### ★事前にサンプル受検が可能です！

ご参加企業1社につき3名様まで、実際の適性検査(アドバンテッジ インサイト)を体験していただくことが可能です。セミナーにお申し込み後、事務局よりサンプル受検のご案内をさせていただきます！当日までに結果をお受け取りになりたい場合は、10月11日までに受検を完了してください。(セミナーにご出席されない方も受検が可能です。)

セミナーのご参加を希望される方は、弊社まで直接お問い合わせいただくか下記にご記入後、事務局までFAXをお願いいたします。ご参加受付及び事前サンプル受検のご連絡をさせていただきます。ご連絡先：株式会社ストローク

TEL：092-721-4197 E-mail：k-tsuji@acr.gr.jp (担当：都地)

## 参加申込書 (FAXされる場合、切り離さずそのままお使いください) FAX：092-721-6430

●お申込は1社2名様までとさせていただきますので、予めご了承ください。●お申込多数の場合、抽選となることもございますので、予めご了承ください。●同業他社様からのお申込についてはお断りの場合がございます。

参加者名① 部署：	役職：	氏名：
参加者名② 部署：	役職：	氏名：
貴社名：		
ご住所：	TEL：	
E-mail：		
事前サンプル体験希望(○を付けてください)：	有	無

【個人情報のお取り扱いにつきまして】

本セミナー申し込みに関して皆様から提供頂きました個人情報は株式会社ストロークが実施するセミナー等の運営に関する必要事項のご連絡・ご案内、当社からの各種商品・サービスのご案内・メールマガジン配信、今後のセミナー内容および運営改善の目的にのみ利用します。その他目的での利用や他社に提供することは一切ございません。ご提供いただきました個人情報の修正・利用停止・削除、個人情報取り扱いについてのお問い合わせについては、下記の通りです。株式会社ストローク個人情報相談窓口 電話番号 092-721-4197 株式会社ストローク 個人情報保護管理責任者 都地