現行システム

機能追加後

面接サポートシートイメージ

Compass　2019/02/12
面接サポートシート
サンプル　太郎

1. 結果の信頼度

評価項目	評価	コメント	信頼度の目安
誇張や歪曲の有無	C	多少警戒心があるものの概ね問題のない回答態度です	56/100
一貫した自己表現	C	多少の迷いや矛盾はあるものの、概ね一貫性は保たれています	

2. 採用の有望度

採用の有望度	コメント
3/10	適性の幅はあまり広くないため、専門性を活かした職務や、「規律や手順を重視する仕事」や「スピードが求められる仕事」など、強みを活かせるような配属先への検討が必要です。

3. ストレスの傾向

ストレスを感じやすい状況や傾向が確認できます。ストレス耐性の評価と合わせてチェックしてください。

ストレス耐性
弱い：多少の刺激でもストレスと感じることが多く精神的に安定しません。重責や困難を伴う仕事には適応が難しいでしょう。
ストレスの傾向
【社交】：他者との交流に緊張を伴う傾向が強く、初対面や不特定多数との関係構築には負担を感じやすいようです。 【重責】：責任の重さをストレスと感じやすい面がありますので、抜擢・昇進などが心理的に負担となる可能性があります。 【成果】：成果への強いコミットを求められることに対して、不安や精神的重圧を感じる傾向があるようです。

4. 面接のポイント

質問例を参考に、**「時期」「関係する人」「結果や感想」**など、具体的に掘り下げて確認してください。
あらかじめ用意された答えや、その場の作り話の場合、掘り下げていくとつまづくことがあり、虚偽、あるいは内省不足である可能性があります。
ネガティブな側面の確認の場合、エピソードそのものを掘り下げるよりも、本人がきちんと自覚しているか、具体的に対処しているか（しようとしているか）を確認することが重要です。

項目名	判定	質問の意図と評価	質問例
コミュニケーション	2	自ら相手との関係を築こうとするタイプではなく、対人面で消極的な印象を与えます。特に慣れない環境や初対面では、この傾向が表れやすいですので、周囲との関係構築のために心掛けていることや、交友関係や人脈についての考え方について確認して下さい。	面の人と接するときに心掛けているようなことがあれば聞かせて下さい。また苦手なタイプの人とはどのようにつきあいますか。
協調・協力性	2	周囲に合わせようとする意識や相手の気持ちの変化に関心が薄く、多少利己的な面があります。面接では、相手の意向をどのように感じ取り理解しようとしているか、共同で行う必要のある作業での経験など、周囲への協力に対する意識を確認して下さい。	他者に積極的に協力した経験を聞かせて下さい。その時どうして協力しようと思ったのですか。
機能不全的思考	9	完璧主義や過度な思い込みで、出来事に対して非合理的なとらえ方をしがちです。「～すべき」という思考で自分を追い込むため心理的負荷がかかりやすく、他者に向くと批判的になることもあります。思い込みや信念が強すぎないか、柔軟に出来事を受け入れられるかなどを確認して下さい。	日頃、絶対に「こうあるべき」と思っている信念や拘りのようなものはありますか。なぜそのように思うのですか。またそうでない人に対してはどのように思いますか。
チャレンジ志向	3	挑戦するよりリスクを回避する選択をしがちです。過去の失敗や自信の無さが原因で、成功するイメージがつかめない場合もあります。リスクを論理的に理解できているか、必要以上に悲観的になりすぎていないか確認して下さい。	何かに挑戦するのをためらったことはありますか。それはどのようなことで、何が気になったのですか。また実際に何かに挑戦した経験があれば聞かせて下さい。
抑うつ・不安	8	起こった出来事に対して過敏なうえ、捉え方に悲観的な傾向がありますので、気分の落ち込みや不安を感じやすく、抑うつと親和的な面があります。どんなことに不安を感じやすいのか、気分の落ち込みからの回復方法、マイナス思考になりがちな部分をどのように考えているかなどを確認して下さい。	気分が落ち込んでしまった時、うまく解消する方法がありますか。ふさわしい事例があれば交えて聞かせて下さい。また悩みや不安を感じた時どのように対処していますか。

5. オプション項目

科目	評価点	得点	正答率	科目	評価点	得点	正答率
言語能力	6/10	58/100	81/100	数理能力	5/10	40/100	100/100
英語能力	4/10	39/100	40/100				
図形認知	3/10	25/100	33/100	論理類推	7/10	64/100	91/100